

EDOCTUM

Dra. Silvia Lagos Padilla

¿Son los Congresos Mineros Actividades de Capacitación?



El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), define capacitación como “El proceso destinado a promover, facilitar, fomentar, y desarrollar las actitudes, habilidades o grados de conocimientos de los trabajadores, ...” (SENCE, 2014).

En este contexto, responder la pregunta de inicio, pasa por preguntarse si los Congresos Mineros ¿aportan al conocimiento?, ¿contribuyen a la adquisición de habilidades?, ¿fortalecen actitudes para el trabajo?

Conocimiento

Las presentaciones técnicas de un Congreso Minero tienen contenido de investigación aplicada, innovación, nuevas tecnologías y mejoramiento de procesos de operación, mantenimiento y logística, en la búsqueda de productividad y seguridad. Además de estudios de casos, que probaron o rechazaron

hipótesis. Un Congreso es el lugar para actualizar el estado del arte y para complementarse del saber y la experiencia de otros. Irigoien & Vargas, 2002, refuerzan esta idea al decir, que escuchar como hacen los demás el trabajo que yo también realizo, desencadena un proceso de reflexión sobre lo que estoy haciendo en mi propia organización.

Habilidades

Las presentaciones técnicas de un Congreso Minero, son discutidas en plenarios con libertad de participación de todos los asistentes. Con esto, se fortalece la comprensión y las habilidades de análisis y discusión. Se suma a lo anterior, que en los Congresos Mineros durante las pausas para el café y el almuerzo, los asistentes pueden buscar información con los proveedores de equipos y tecnología, en un espacio propicio y libre de conflicto de inte-

reses. Por lo que se potencian habilidades de relacionamiento en la búsqueda de desafíos, la capacidad de negociación, el saber escuchar y comunicarse.

Los Congresos contribuyen también al desarrollo de otras habilidades personales e interpersonales. Las actividades técnicas y sociales son instancias que contribuyen a desarrollar la seguridad en sí mismo, la autoestima y la sociabilidad.

Actitud

Los Congresos fortalecen en sus asistentes, actitudes consideradas valiosas para el trabajo, como flexibilidad, actitud de superación e iniciativa.

Flexibilidad

En este caso, el participante está dispuesto a salir de su medio de confortabilidad (puesto de trabajo, empresa) y relacionarse con otros

profesionales provenientes de diferentes ámbitos (Empresas de Ingeniería, Universidades, Proveedores de Equipos y Tecnología, Entidades del Estado y Empresas Mineras).

Superación

La participación en congresos estimula el estar dispuesto a aprender, a actualizarse. Lo que está directamente relacionado con querer superarse a sí mismo.

Iniciativa

Los Congresos brindan herramientas para estimular la capacidad del participante a proponer, implementar mejoras o idear nuevos proyectos en su organización.

Finalmente, ya analizada la tríada de la capacitación por competencias, la respuesta es Sí. Los Congresos Mineros, son actividades de capacitación laboral.



edoctum
capacitación & tecnología minera

Rosario Sur 91, Of. 703
Las Condes - Santiago
Fono: (56) 2 2770 4160
www.edoctum.cl